



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
305000, г. Курск, ул. Красная площадь. 8
тел. (4712) 52-10-68, факс (4712) 52-10-95
e-mail: fgszn@sovtest.ru
www.trud46.ru

02 26 2002 № 04.4-09/2927

На № _____ от _____

Директору МБОУ
«Глебовская средняя
общеобразовательная школа» Курского
района Курской области

И.И. Никитиной

Председателю первичной
профсоюзной организации

Я.Э. Одиноковой

Направляю Вам заключение о проведении уведомительной регистрации коллективного договора **МБОУ «Глебовская средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области** (регистрационный № 523).

Прошу обеспечить выполнение рекомендаций в течение 30 дней с момента получения заключения и предоставить в комитет по труду и занятости населения Курской области на регистрацию.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Первый заместитель председателя комитета
по труду и занятости населения
Курской области

В.А. Винцкевич

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по уведомительной регистрации
коллективных договоров и соглашений

В.А. Винцкевич

«06» 06 2022 г.

**Заключение комиссии
по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений**

Комиссией по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений при комитете по труду и занятости населения Курской области проведена уведомительная регистрация коллективного договора **МБОУ «Глебовская средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области** на наличие условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По результатам проведения уведомительной регистрации рекомендуем в месячный срок с момента получения заключения:

1. Коллективный договор.

1.1. В подпункте 2.2.1 пункта 2.2 раздела II в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) слова «До подписания трудового договора» заменить словами «При приеме на работу до подписания трудового договора».

1.2. Пункт 3.36 раздела III в соответствии со ст. 126 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.».

1.3. Пункт 3.42 раздела III в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

1.4. Раздел III рекомендуем дополнить пунктом 3.52 в соответствии с Рекомендациями работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

от 29.10.2021, протокол № 9, с учетом финансово-экономического положения работодателя следующего содержания: «3.52. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.».

1.5. В подпункте 4.1.2 пункта 4 раздела IV в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год», утверждёнными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13, слова «на 2019 и последующие годы» заменить словами «на 2021 и последующие годы»;

1.6. В пункте 4.2 раздела IV в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.7. В пункте 4.6 раздела IV необходимо указать объем средств (%) на выплаты стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения.

1.8. Абзац третий пункта 4.8 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год изложить в следующей редакции: «обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений»;

1.9. Абзац седьмой пункта 4.10 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы».

1.10. В пункте 4.12 раздела IV:

абзац третий подпункта «а» в соответствии со ст. 96 ТК РФ дополнить словами «(с 22 часов до 6 часов)»;

подпункт «а» в соответствии с п. 1 раздела III Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 дополнить абзацем следующего содержания: «- повышенная оплата сверхурочной работы.».

1.11. Пункт 4.14 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

1.12. В абзаце третьем пункта 4.19 раздела IV в соответствии с п. 3 ст. 12 Закона Курской области от 09.12.2013 № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно».

✓ 1.13. В пункте 4.21 раздела IV указать конкретный размер стимулирующей выплаты (%) наставникам за эффективную организацию наставничества. ^{20%}

1.14. В пункте 4.24 раздела IV в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».


1.15. В пункте 4.26 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днём».

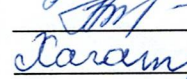
1.16. Пункт 4.27 раздела IV привести в соответствие со статьёй 236 ТК РФ и пунктом 4.28 раздела IV в части размера денежной компенсации.


1.17. В подпункте 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII цифры «212» заменить цифрами «214».

1.18. В абзаце пятом пункта 8.3 раздела VIII цифры «213» заменить цифрами «220».

Члены комиссии:







А.С. Глазунов
Н.В. Гладких
Э.Г. Хачатрян